



Qualitätssicherung

X3Y Mentoring GmbH begleitet das Programm fachlich.

X3Y Mentoring GmbH ist Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Mentoring (DGM).

CrossMentoring AGV wird nach den Qualitätsstandards der DGM geplant und durchgeführt.



Organisation

Organisiert wird CrossMentoring AGV durch die ErfolgsPlus GmbH, ein Tochterunternehmen des Arbeitgeberverbandes Paderborn/Höxter.

Information und Anmeldung

ErfolgsPlus GmbH
Annette Stratmann
Klingenderstraße 9 – 11
33100 Paderborn
Tel.: 05251 284728-10
Mail: a.stratmann@erfolgsplus.de

Kosten

4.250 Euro pro Mentee

Inkl. Tagungspauschalen für die
Seminartage
zzgl. USt. und ggfs. anfallender
Übernachungskosten

Für die Mentoren/ innen fallen
keine Teilnahmekosten an.



Arbeitgeberverband für die Gebiete Paderborn, Büren, Warburg und Höxter e.V.

powered by **X3Y MENTORING**
GmbH www.x3y-mentoring.de

ErfolgsPlus+
Das PLUS für Ihr Unternehmen www.erfolgsplus.de



Arbeitgeberverband für die Gebiete Paderborn, Büren, Warburg und Höxter e.V.

CrossMentoring AGV

Mit dem CrossMentoring AGV des Arbeitgeberverbandes Paderborn/ Höxter wird Führungskompetenz gezielt entwickelt. Es bietet Unternehmen aus der Region eine einzigartige Chance, ihren Führungskräftenachwuchs gezielt zu fördern und in der Region zu verankern – unternehmensübergreifend, praxisnah und individuell. Die überschaubare Größe der Jahrgänge schafft Raum für einen vertieften Austausch. Dadurch wird eine gezielte, individuelle Entwicklung und eine nachhaltige Vernetzung in der Region besonders unterstützt.

Mentoring – Lernen im Dialog

Im CrossMentoring begleiten erfahrene Führungskräfte als Mentorinnen und Mentoren junge, karriereorientierte Nachwuchsführungskräfte (Mentees) über ein Jahr hinweg im persönlichen Austausch.

Das Besondere: Mentorin oder Mentor und Mentee stammen aus unterschiedlichen Unternehmen. So entsteht ein hierarchiefreier, wertschätzender Dialog auf Augenhöhe. Die Gespräche finden in der Regel monatlich statt – individuell vereinbart, persönlich und vertrauensvoll.

Austausch – zwischen Generationen und Branchen

Ein besonderer Mehrwert des CrossMentoring AGV entsteht durch die Regionalität und Vielfalt der teilnehmenden Unternehmen – verschiedene Branchen, unterschiedliche Unternehmensgrößen, gemeinsame Themen. Der Blick über den Tellerrand hinaus inspiriert alle Beteiligten und eröffnet Raum für Kooperationen, geschäftliche Beziehungen und Netzwerke.

So funktioniert das CrossMentoring AGV

Matching

Projektteam führt alle Mentees sowie Mentorinnen und Mentoren über Profildbögen und persönliche Interviews passgenau zusammen. So entstehen Mentoring-Tandems mit maximalem Mehrwert.

Onboarding-Workshop

Einführungsveranstaltung für Mentees und Mentorinnen/Mentoren in getrennten Gruppen – Klärung von Rollen, Erwartungen, Arbeitsmethoden

Auftaktveranstaltung (Kick-off)

Offizielles Matching und Start des Programms – inkl. Netzwerkmöglichkeiten für Unternehmen

Halbzeitworkshop

Gemeinsames Treffen zur Reflexion, Erfahrungsaustausch und Vertiefung der Mentoring-Beziehung

Seminare & Workshops (2 x 2 Tage)

Für Mentees – Stärkung der persönlichen und methodischen Führungskompetenzen

Netzwerkforen & Supervision

Regelmäßige Netzwerktreffen für alle Teilnehmenden – inklusive Supervision und kollegialer Beratung für Mentorinnen und Mentoren

Abschlussveranstaltung

Gemeinsamer Rückblick, Erfahrungsaustausch, Abschluss-Evaluation
Impulse für die Weiterentwicklung des Programms.

Mehrwert

Mentees

Perspektiven klären, Potenziale entfalten

Mentor/innen

Erfahrung weitergeben, neue Impulse gewinnen

- Klarheit über berufliche Ziele
- Stärkung der Selbstwirksamkeit
- Realistische Einschätzung der eigenen Potenziale
- Entwicklung persönlicher Strategien für den nächsten Karriereschritt
- Erfahrung weitergeben: Wissen teilen und eigene Karriere reflektieren
- Kennenlernen der Sichtweisen der nächsten Führungsgeneration
- eigene Führungskompetenz stärken

CrossMentoring AGV – für wen?

● Mentees

- Nachwuchsführungskräfte (ca. 25 – 40 Jahre)
- Mit erster Führungserfahrung und Interesse an der weiteren Karriereentwicklung

● Mentorinnen und Mentoren

- Erfahrene Führungspersönlichkeiten
- Offen für den Austausch mit jungen Führungstalenten
- Interessiert an Reflexion und Perspektivwechsel

TANDEMARBEIT