



BILDUNGSWERK DER  
OSTWESTFÄLISCH-LIPPISCHEN  
WIRTSCHAFT E.V.

**DAS NEUE NORMAL –  
STRATEGIEN FÜR DIE ZUKUNFT  
NACH CORONA**

# 31. BOW-FORUM

**Dienstag, den 09.11.2021 online  
14.00 – 18.30 Uhr**



# 31. BOW-FORUM:

## Das neue Normal – Strategien für die Zukunft nach Corona

Die Corona-Pandemie hat weltweit eine Krise in einem bisher noch nicht gekannten Ausmaß ausgelöst, die alle Bereiche der Wirtschaft und Gesellschaft umfasst und wird uns noch eine Zeit lang beschäftigen. Trotzdem müssen wir uns schon jetzt strategisch auf die Zeit nach Corona einstellen. Ein einfaches Zurück zu den alten Arbeitsweisen wird es nicht geben. Dies gilt auch für Unternehmen, die nicht so stark von den Maßnahmen in der Coronakrise betroffen waren, da die Innovationen der anderen Unternehmen massive Auswirkungen auf deren Arbeitgeberattraktivität hat.

Im diesjährigen BOW-Forum geht es deshalb um Lessons learned aus der Corona-Pandemie und Strategien für die Zukunft. Wie sieht das „neue Normal“ zukünftig aus?

Alle Unternehmen arbeiten an diesem Thema und der Bedarf nach einem intensiven Austausch von bisherigen Erfahrungen und Lösungsansätzen ist entsprechend hoch.

**Das 31. BOW-Forum geht deshalb unter anderem folgenden Fragen nach:**

1. Wird die zukünftige Personalarbeit weiter nahezu digital sein?
2. Wie lässt sich eine motivierende und einzigartige Unternehmenskultur aufrechterhalten, wenn die Mitarbeiter meist nicht im Unternehmen sind?
3. Kann man den Innovationsschub durch die Krise in einen dauerhaften Innovationsprozess überführen?
4. Wie kann man die individuelle Resilienz der Mitarbeiter und die organisatorische Resilienz der Unternehmen verbessern?
5. Welche neuen Kompetenzanforderungen kommen zukünftig auf die Mitarbeiter und Führungskräfte zu?
6. Ändern sich die Jobprofile entsprechend?

7. Kann man das Unternehmen mit einem erweiterten Risikomanagement vor zukünftigen Krisen schützen bzw. deren negative Auswirkungen abschwächen?

8. Wie können durch hybride Arbeitsmodelle Flexibilität ermöglicht und mit Gespür für die Mitarbeiter umgesetzt werden?

9. Werden alle Weiterbildungs- und Personalentwicklungsmaßnahmen in Zukunft digital sein?

Das 31. BOW-Forum greift diese Fragen auf. In zwei Keynotes und vier Workshops werden Ansätze und Methoden vorgestellt und diskutiert, wie das „neue Normal“ in den Unternehmen aussehen und was die Personal- und Organisationsentwicklung zu einer erfolgreichen Umsetzung beitragen kann.

Dazu hat das BOW namhafte Experten aus Unternehmen und Wissenschaft als Referenten gewinnen können.

# Programm

12.00 – 14.00 Uhr Ggf. Technikcheck

14.00 – 14.15 Uhr Begrüßung

14.15 – 14.45 Uhr **KEYNOTE 1: Ist die Personalarbeit in Zukunft rein digital?**

*Referent: Dr. Immanuel Hermreck*

14.50 – 15.50 Uhr **WORKSHOPSESSION A:**

**WORKSHOP 1 Individuelle Resilienz – flexible Anpassung von Mitarbeitern und Organisationen im Wandel der Arbeit**

*Impulsvortrag: Dr. Birgit Thomson*

**WORKSHOP 2 Erweitertes Risikomanagement nach der Pandemie oder middle through?**

*Impulsvortrag: Michael Koch*

16.00 – 16.30 Uhr Pause

16.30 – 17.00 Uhr **KEYNOTE 2: Organisationale Resilienz – neue Chancen und Risiken antizipieren und darauf reagieren**

*Referent: Ralf Schnitzmeier*

17.00 – 18.00 Uhr **WORKSHOPSESSION B:**

**WORKSHOP 3 Open Innovation statt Closed Doors – Das Neue Normal in der Personalführung vor dem Hintergrund der großen Trends unserer Zeit**

*Impulsvortrag: Prof. Dr. Ingo Ballschmieter*

**WORKSHOP 4 Future Workplace – von der Idee zum Kulturwandel**

*Impulsvortrag: Verena Hahne, Lars Bohlmann*

18.15 – 18.30 Uhr: **Abschluss: Verabschiedung und Ausblick**

# Referierende



**Dr. Immanuel Hermreck**  
Vorstand Personal,  
Bertelsmann SE & Co. KGaA



**Dr. Birgit Thomson**  
Senior Scientist, Bundesanstalt für  
Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin



**Michael Koch**  
Fachleiter Risikomanagement,  
PHOENIX CONTACT GmbH & Co. KG



**Ralf Schnitzmeier**  
Senior Manager,  
UNITY AG



**Prof. Dr. Ingo Ballschmieter**  
Dekan Fachbereich Wirtschaft,  
Fachhochschule des Mittelstands



**Lars Bohlmann**  
Geschäftsführer und Gesamtpersonalleiter,  
Hettich Management Service GmbH



**Verena Hahne**  
Business Consultant Corporate IT,  
Hettich Management Service GmbH

# Infos und Anmeldung

Das BOW-Forum bietet eine Plattform für neue Impulse, Diskussionen und Netzwerken.

Angesprochen sind:

- Unternehmer/-innen
- Personalleiter/-innen
- Personalentwickler/-innen
- Ausbildungsleiter/-innen, Ausbilder/-innen
- Hochschullehrende und Studierende der Fachrichtungen Personal bzw. Human Resource Management
- Bildungsmanager/-innen und Trainer/-innen aus den Aus- und Weiterbildungszentren der Region

## Veranstaltungsdatum und -ort:

Das 31. BOW-Forum findet am **Dienstag, den 09.11.2021 von 14:00 – 18:30 Uhr** im Online-Format über MS-Teams statt.

## Anmeldung:

Bitte melden Sie sich **bis zum 26.10.2021** unter folgendem Link an: **31. BOW-Forum**

Bitte geben Sie auch den jeweiligen Workshop an, den Sie in der ersten und der zweiten Workshop-session besuchen möchten.

## Teilnahmeentgelt pro Person:

95 Euro (für Studierende 15 Euro)  
(umsatzsteuerfrei)

Für BOW-Partner und BOW-Mitglieder ist die Teilnahme kostenfrei. Bitte überweisen Sie den Betrag bis zum 26.10.2021 an:  
BOW e. V., Sparkasse Bielefeld,  
IBAN: DE33 4805 0161 0000 0242 32

## Weitere Informationen:

Bernd Steffestun – BOW e. V.  
Detmolder Str. 18 | 33604 Bielefeld  
T 0521 787166-0  
E [info@bow.de](mailto:info@bow.de)  
[www.bow.de](http://www.bow.de)



# Ein starkes Netzwerk für die Aus- und Weiterbildung in OWL

