



BILDUNGSWERK DER  
OSTWESTFÄLISCH-LIPPISCHEN  
WIRTSCHAFT E.V.

**UPDATE FACHKRÄFTESICHERUNG –  
STRATEGIEN FÜR UNTERNEHMEN**

# 32. BOW-FORUM

**Dienstag, den 15.11.2022 online  
14.00 – 18.30 Uhr**



# 32. BOW-FORUM:

## Update Fachkräftesicherung – Strategien für Unternehmen

Laut Erhebungen des Instituts der Deutschen Wirtschaft in Köln (IW) sind schon heute zwei von drei Arbeitsplätzen, die eine entsprechende Berufsausbildung oder ein Studium voraussetzen, schwer oder gar nicht zu besetzen. Das gleiche gilt für die Besetzung von Ausbildungsplätzen. Tendenz weiter steigend. Das Basler Forschungsinstitut Prognos kommt zu dem Schluss, dass allein in Deutschland bis zum Jahr 2030 insgesamt drei Millionen Fachkräfte fehlen könnten, falls von Wirtschaft und Politik nicht gegengesteuert wird. Für das Jahr 2040 gehen die Forscher sogar von einem Mangel von 3,3 Millionen Fachkräften aus.

Dabei ist der Fachkräftemangel in Deutschland laut IW-Untersuchungen regional sehr unterschiedlich ausgeprägt. Für die Region OWL verschärft sich die Situation allein schon dadurch, dass bis 2030 ca. 25 % der Erwerbstätigen in den Ruhestand gehen. Alle Analysen weisen auf einen weiter steigenden Handlungsdruck bei den Unternehmen hin.

Welche Maßnahmen kann ein Unternehmen ergreifen, um sich im Personalbereich zukunftsfähig aufzustellen?

Hier gibt es nicht eine erfolgreiche Einzellösung, sondern die Situation verlangt ein differenziertes Maßnahmenkonzept. Fast alle Unternehmen arbeiten an diesem Thema und der Bedarf nach einem intensiven Austausch von bisherigen Erfahrungen und Lösungsansätzen ist entsprechend hoch.

### **Das 32. BOW-Forum geht deshalb unter anderem folgenden Fragen nach:**

1. Kann ein strukturiertes Talentmanagement zur Lösung des Problems beitragen?
2. Ist die gezielte Anwerbung von Fachkräften und Auszubildenden aus dem Ausland ein erfolgsversprechender Ansatz?
3. Wie macht man das Unternehmen so attraktiv, dass sich die Bewerbersituation deutlich verbessert?
4. Können durch ein gezieltes Diversity Management neue Zielgruppen erfolgreich adressiert werden?

5. Welche Effekte lassen sich durch das Thema „Nachhaltigkeit als zentraler Bestandteil des Employer Brandings“ bei der Personalakquise erzielen?
6. Wie gelingt es den Unternehmen die Mitarbeiter/-innen zu binden?

Das 32. BOW-Forum greift diese Fragen auf. In zwei Keynotes und sechs Workshops werden Ansätze und Methoden vorgestellt und diskutiert, wie die verschiedenen Maßnahmen zur Minderung bzw. Lösung des Problems beitragen können.

Dazu hat das BOW namhafte Experten/-innen aus Unternehmen und Wissenschaft als Referenten/-innen gewinnen können.

# Programm

12.00 – 14.00 Uhr Ggf. Technikcheck

14.00 – 14.15 Uhr Begrüßung  
*Prof. Dr. Olesch, Vorstandsvorsitzender des BOW*

14.15 – ca. 14.45 Uhr KEYNOTE 1: Fachkräftesicherung in OWL –  
Woher nehmen, wenn nicht abwerben?  
*Referent: Dirk Werner*

14.50 – 15.50 Uhr WORKSHOPESSION A:

**WORKSHOP 1** Fachkräftesicherung durch  
Talentmanagement – Verheißende Lösung  
oder Tropfen auf dem heißen Stein?!  
*Impulsvortrag: Linda Blömer*

**WORKSHOP 2** Anwerbung aus dem Ausland – Neue Praxis-  
wege der Fachkräftegewinnung gehen  
*Impulsvortrag: Franziska Gehrmann*

**WORKSHOP 3** Mehr Sein als Schein – Chancen des Human  
Experience Managements  
*Impulsvortrag: Jürgen Eggers*

16.00 – 16.30 Uhr Pause

16.30 – 17.00 Uhr KEYNOTE 2: Personalgewinnung –  
Wer stellt sich bei wem vor? Und wie?  
*Referent: Prof. Dr. Rüdiger Kabst*

17.00 – 18.00 Uhr WORKSHOPESSION B:

**WORKSHOP 4** Spende dein Talent – Was aktive Mittags-  
pausen, Sketch-Notes und die Fotografie mit  
Mitarbeiterbindung zu tun hat?  
*Impulsvortrag: Susanne Schwarz, Matthias Blatz*

**WORKSHOP 5** Nachhaltigkeit als Teil des Employer Brandings  
*Impulsvortrag: Kathrin Stühmeyer-Halfar*

**WORKSHOP 6** Diversity in Unternehmen –  
Mehr Schein als Sein?!  
*Impulsvortrag: Nadine Schiller*

18.15 – 18.30 Uhr: Abschluss: Verabschiedung und Ausblick  
*Bernd Steffestun, Geschäftsführer des BOW*

# Referierende



**Prof. Dr. Gunther Olesch**  
Vorstandsvorsitzender  
des BOW e. V.



**Dirk Werner**  
Leiter Kompetenzfeld Berufliche  
Qualifizierung und Fachkräfte, Institut  
der deutschen Wirtschaft Köln e. V.



**Linda Blömer**  
Stellv. HR-Leitung / HR Consultant,  
Imperial – Miele Group Member



**Franziska Gehrman**  
Beraterin für Partnerschaften für ent-  
wicklungsorientierte Ausbildungs- und  
Arbeitsmigration, Deutsche Gesell-  
schaft für Internationale Zusammen-  
arbeit (GIZ) GmbH



**Jürgen Eggers**  
Head of HR,  
Goldbeck GmbH



**Prof. Dr. Rüdiger Kabst**  
Lehrstuhl International Business und  
wissenschaftlicher Leiter des Grün-  
dungscampus TecUP / garage33,  
Universität Paderborn



**Susanne Schwarz**  
HR Partner Personalmarketing &  
Strategisches Recruiting,  
People Experience, Hettich  
Management Service GmbH



**Matthias Blatz**  
Teamleitung People Experience,  
Hettich Management  
Service GmbH



**Kathrin Stühmeyer-Halfar**  
Geschäftsführerin,  
Halfar System GmbH



**Nadine Schiller**  
Corporate Social  
Responsibility Managerin,  
WAGO GmbH & Co. KG

# Infos und Anmeldung

Das BOW-Forum bietet eine Plattform für neue Impulse, Diskussionen und Netzwerken.

Angesprochen sind:

- Unternehmer/-innen
- Personalleiter/-innen
- Personalentwickler/-innen
- Ausbildungsleiter/-innen, Ausbilder/-innen
- Hochschullehrende und Studierende der Fachrichtungen Personal bzw. Human Resource Management
- Bildungsmanager/-innen und Trainer/-innen aus den Aus- und Weiterbildungszentren der Region

## Veranstaltungsdatum und -ort:

Das 32. BOW-Forum findet am **Dienstag, den 15.11.2022 von 14:00 – 18:30 Uhr** im Online-Format über MS-Teams statt.

## Anmeldung:

Bitte melden Sie sich **bis zum 04.11.2022** unter folgendem Link an: **32. BOW-Forum**. Bitte geben Sie auch den jeweiligen Workshop an, den Sie in der ersten und der zweiten Work-session besuchen möchten.

## Teilnahmeentgelt pro Person:

95 Euro (für Studierende 15 Euro)  
(umsatzsteuerfrei)

Für BOW-Partner und BOW-Mitglieder ist die Teilnahme kostenfrei. Bitte überweisen Sie den Betrag bis zum 04.11.2022 an:  
BOW e. V., Sparkasse Bielefeld,  
IBAN: DE33 4805 0161 0000 0242 32

## Weitere Informationen:

Bernd Steffestun – BOW e. V.  
Detmolder Str. 18 | 33604 Bielefeld  
T 0521 787166-0  
E [info@bow.de](mailto:info@bow.de)  
[www.bow.de](http://www.bow.de)



# BOW – ein starkes Netzwerk für die Aus- und Weiterbildung in OWL

UNSERE MITGLIEDER:



# Unsere Partner



BERTELSMANN

BÖLLHOFF



Brasseler.  
Medizintechnik made in Lemgo



Häcker  
kitchen.germanMade.



KADECO



SCHÜCO

